

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: Modifica del decreto 67/DIRA/2018 e approvazione ai sensi dell' Art. 39 Legge n.449 del 27.12.1997 - Programmazione triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale nelle strutture dell'A.S.S.A.M. e del Piano occupazionale 2018.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTA la L.R. 14.01.1997 n.9 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)" (BUR 23.01.1997 n.7) e s.m.i.;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

VISTA la D.G.R. n.239 del 26.02.2018 "Conferimento incarico ad interim per le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (ASSAM) al dirigente del Servizio Politiche Agroalimentari Dott. Lorenzo Bisogni";

DECRETA

- di modificare il Programma triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale nelle strutture dell'A.S.S.A.M. e il Piano occupazionale 2018 approvato con decreto 67/DIRA del 26.02.2018;
- di approvare il programma triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale a tempo indeterminato di cui agli allegati A1, A2, A3, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che relativamente al piano occupazionale 2018 vengano avviate le procedure di:
 - a) concorso per n.3 unità con profilo D 1/1 Funzionario amministrativo - contabile prevedendo la riserva del 50% per i soggetti in possesso dei requisiti previsti decreto legislativo n.75/2017 art. 20 comma 2;
 - b) n.2 concorsi per l'assunzione di n.2 unità ai sensi della Legge n.68/99, già previste nella precedente programmazione triennale di cui al decreto n.354/2017;
- di autorizzare la dirigenza dell'A.S.S.A.M. ad adottare tutti gli atti necessari per l'adozione degli impegni di spesa derivanti dal presente atto che graveranno sul bilancio dell'A.S.S.A.M. per l'anno 2018.
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. www.assam.marche.it



IL DIRETTORE

Dott. Lorenzo Bisogni

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO (Gestione Risorse Umane e Protocollo)

Normativa di riferimento

- L.R. n.9 del 14.01.1997 "Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (ESAM)" (*BUR 23 gennaio 1997 n.7*) e s.m.i.;
- L.R. n.13 del 18.05.2003 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (*BUR 27 maggio 2004 n.54*);
- D.G.R. n.818/2015 ad oggetto " Articolo 47, comma 2, Statuto regionale – articolo 4, comma 1, lettera a), legge regionale 20/2001. Indirizzi per l'Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.) per il contenimento ed il controllo, per l'anno 2015, delle spese di personale e di funzionamento dell'apparato amministrativo
- D.Lgs n.75 del 25.05.2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (*GU Serie Generale n.130 del 07-06-2017*);

Motivazione

L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449 concernente misure per la stabilizzazione della finanza pubblica, al comma 1 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche debbano procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482.

L'articolo 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296 stabilisce, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale. Il comma 557 *bis* stabilisce, ai fini dell'applicazione del comma 557, che costituiscono spese del personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati.

Il comma 557 quater, introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. n.90/2014, dispone, ai fini dell'applicazione del comma 557, che a decorrere dal 2014, gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese i



personale con riferimento al valore del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione (2011-2013). La tabella seguente riassume i dati relativi alle spese del personale A.S.S.A.M. nel triennio di riferimento riportati in allegato al decreto 66/DIRA del 26/02/2018 “decreto legislativo n.165/2001, articolo n.33 - Ricognizione eccedenze di personale nell'ambito delle strutture dell'A.S.S.A.M.”

Conto annuale	2011	2012	2013	media triennio 2011/2013
Totale spesa in euro	3.609.539	4.695.661	5.038.396	4.447.865

Le norme sopra indicate sono state richiamate dalla Giunta regionale nella Delibera n.818/2015 ad oggetto “ *Articolo 47, comma 2, Statuto regionale – articolo 4, comma 1, lettera a), legge regionale 20/2001. Indirizzi per l’Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.) per il contenimento ed il controllo, per l’anno 2015, delle spese di personale e di funzionamento dell’apparato amministrativo, nonché per la razionalizzazione organizzativa*”. Gli indirizzi allegati alla delibera, che fanno riferimento all’annualità 2015, hanno esteso le regole del patto di stabilità all’Agenzia in un’ottica della razionalizzazione delle spese. Tali indirizzi non sono stati adottati per gli anni successivi, ma in assenza di nuove disposizioni, l’Agenzia ha comunque assunto decisioni in linea con le norme nazionali applicate alle amministrazioni pubbliche e in particolare alle disposizioni del D.Lgs n.165/2001 che norma l’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. In particolare, sulla base dell’articolo 6 del D.Lgs n.165/2001 sono state definite finora le dotazioni organiche di A.S.S.A.M. Tale decreto è stato modificato di recente dall’art. 4, comma 1, lett. b), D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, che, in applicazione della legge 7 agosto 2015, n.124 “*Deleghe al Governo in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche*” ha, di fatto, disposto il progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni e affidato questo obiettivo allo strumento del piano triennale dei fabbisogni di personale”. Il suddetto articolo 6 stabilisce, tra l’altro, che le amministrazioni pubbliche, allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance. Inoltre la norma stabilisce che, “*In sede di definizione del piano di, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...), nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente*”. Dalle norme menzionate risulterebbe necessario quindi mantenere comunque la neutralità finanziaria senza superare il limite delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionale previste a legislazione vigente. Alla luce di quanto fin qui esposto risulta necessario modificare il piano del fabbisogno triennale già approvato con il decreto 67/DIRA del 26.02.2018 ai sensi dell’ art.



39 Legge n.449 del 27.12.1997 - Programmazione triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale nelle strutture dell'A.S.S.A.M. e il piano occupazionale 2018. Inoltre, ulteriori modifiche si rendono necessarie a seguito di approfondimenti intervenuti sui fabbisogni dell'Agenzia, dai quali è emersa l'urgenza di assumere almeno 3 unità con profilo di tipo amministrativo contabile già a partire dal 2018 a supporto delle attività trasversali, e di aumentare, per le annualità 2019 e 2020, le percentuali di utilizzo per nuove assunzione del risparmio di spesa dovuto alle cessazioni pari al 100% invece che al 75%, come stabilito della normativa di riferimento. Il piano qui proposto tiene quindi conto sia dei limiti derivanti dall'ultima dotazione organica approvata sia a quelli determinati dalla capacità assunzionale derivante dalle cessazioni per pensionamento che per trasferimenti presso la Regione Marche per gli anni 2016/2017 pari a 180.739,73 euro. Il Piano proposto garantisce l'invarianza della spesa rispetto alla dotazione organica precedentemente approvata. Gli allegati A1, A2 e A3 rappresentano prospetti riepilogativi della programmazione del fabbisogno del personale relativi rispettivamente agli anni 2018, 2019, 2020.

L'allegato A1 evidenzia che l'economia relativa alle cessazioni e trasferimenti per l'anno 2016/17 è pari a €.180.739,73, dal momento che si può procedere ad assunzioni di personale nel limite del 75% della spesa corrispondente alle cessazioni degli anni precedenti come disposto dalla normativa vigente si riscontra che l'importo utilizzabile per le eventuali assunzioni è pari a €.135.554,80 cui si andrà a sommare il residuo previsto nel decreto n.81/AMMU del 03.06.2014 pari a €.2.525,92, per un importo totale pari a €.138.080,72. Nel corso del 2018, verranno, inoltre, attivate le procedure concorsuali, già previste nel piano occupazionale del 2017 del decreto n.354/2017, dovute per gli obblighi della Legge n.68/1999, per n.2 unità di personale delle tre previste, in quanto una unità è stata stabilizzata con decorrenza 01.12.2017 con decreto n.375/2017.

Contestualmente alla programmazione annuale si è provveduto, anche al fine di stabilire il dettagli del piano occupazionale 2018, a verificare quanto determinato con il decreto 132 del 11.06.2018 di approvazione del nuovo piano di stabilizzazioni ai sensi dell'art. 20 D. lgs n.75/2017, dal quale risulta che Simone Coppari possiede i requisiti di cui all'art. 20 comma 1, e può essere stabilizzato direttamente nel 2018 e che, per lavoratori in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 2 del D.lgs n.75/2017, si procederà ad avviare procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, questi ultimi calcolati in termini di risorse finanziarie nell'ambito della facoltà di assunzione (circolare n.3/2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione).

Pertanto alla luce di quanto indicato nel 2018 si potrà:

- di avviare le procedure concorsuali per n.3 unità con profilo D 1/1 Funzionario amministrativo - contabile prevedendo la riserva del 50% per i soggetti in possesso dei requisiti previsti decreto legislativo n.75/2017 art. 20 comma 2



- di avviare n. 2 procedure concorsuali per l'assunzione di n.2 unità ai sensi della Legge n.68/99, già previste nella precedente programmazione triennale di cui al decreto n.354/2017 ;

Del presente atto si è fornita informativa sindacale in data 6 giugno 2018

Esito dell'istruttoria e proposta

Per quanto esposto nell'istruttoria si propone di procedere all'adozione del presente atto al fine:

- strutture dell'A.S.S.A.M. e il Piano occupazionale 2018 approvato con decreto 67/DIRA del 26/02/2018;
- di approvare il programma triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale a tempo indeterminato di cui agli allegati A1, A2, A3, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che relativamente ai piani occupazionali 2017 e 2018 vengano avviate le procedure di :
 - a) concorso per n.3 unità con profilo D 1/1 Funzionario amministrativo - contabile prevedendo la riserva del 50% per i soggetti in possesso dei requisiti previsti decreto legislativo n.75/2017 art. 20 comma 2;
 - b) n. 2 concorsi per l'assunzione di n.2 unità ai sensi della Legge n.68/99, già previste nella precedente programmazione triennale di cui al decreto n.354/2017;
- di autorizzare la dirigenza dell'A.S.S.A.M. ad adottare tutti gli atti necessari per l'adozione degli impegni di spesa derivanti dal presente atto che graveranno sul bilancio dell' A.S.S.A.M. per l'anno 2018.
- di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'A.S.S.A.M. www.assam.marche.it

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Geom. Fulvio Girolomini

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI
"Allegati n.3"



Allegato n.1

PROGRAMMAZIONE 2018									
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/04/2018				ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2017	ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2018	TOTALE	COSTO ANNUO PROCAPITE		costo complessivo personale in servizio al
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.	Totale				Dipe Regionali + Ex Commercio		
DIR	2	0	2	0	0	2	110.130,02	220.260,04	
D3	11	31	42	0	0	42	36.870,54	1.548.562,68	
D1	10	12	22	2	4	28	32.173,86	900.868,08	
C	6	16	22	0	0	22	29.540,45	649.889,90	
B3	7	1	8	0	0	8	27.623,92	220.991,36	
B1	1	0	1	0	0	1	26.164,98	26.164,98	
TOTALE	37	60	97	2	4	103		3.566.737,04	
dipendenti cessati /trasferiti anno 2017									
Totale costo cessazioni anno 2016				66.410,99					
Lucarini Milena - B3		cess. il 31/01/2017		27.623,92					
Ferrini Ernesto - B3		cess. il 31/12/2017		27.623,92					
Stacchiotti Giancarla C1		trasf. il 01/12/2017		29.540,45					
Veccia Lucia C1		trasf. il 01/12/2017		29.540,45					
Totale costo cessazioni anno 2017				114.328,74					
Totale costo cessazioni 2016/2017				180.739,73					
Totale costo cessazioni			75%	135.554,80					
Residuo anni precedenti				2.525,92					
Disponibilità anno 2018				138.080,72					
Costo assunzioni anno 2018				193.043,16					
Costo assunzioni al netto della l.68/99				128.695,44					
Differenza residua da riportare nel 2019				9.385,28					



Allegato n.2

PROGRAMMAZIONE 2019							
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2019				ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2019	TOTALE	COSTO ANNUO PROCAPITE	costo complessivo personale in servizio al 01/01/2020
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.	Totale			Dipe Regionali + Ex Commercio	
DIR	2	0	2	0	2	110.130,02	220.260,04
D3	11	31	42	0	42	36.870,54	1.548.562,68
D1	8	17	25	4	29	32.173,86	933.041,94
C	5	15	20	2	22	29.540,45	649.889,90
B3	7	1	8	0	8	27.623,92	220.991,36
B1	0	0	0	0	0	26.164,98	-
TOTALE	33	64	97	6	103		3.572.745,92
Cessazioni previsionali per pensionamento anno 2018							
Marcheggiani Ettore - D3		aprile		36.870,54			
Pettinari Maria - B1		aprile		26.164,98			
Santinelli Alfio - D1		giugno		32.173,86			
Angeletti Renzo - C1		settembre		29.540,45			
Rocchetti Umberto C1		luglio		29.540,45			
Ciarimboli Mauro - D1		settembre		32.173,86			
Elisei Silvano - D1		ottobre		32.173,86			
Totale costo cessazioni anno 2019				218.638,00			
Totale costo cessazioni			100%	218.638,00			
Residuo anni precedenti				9.385,28			
Disponibilità anno 2019				228.023,28			
Costo assunzioni anno 2019				187.776,34			
Differenza residua da riportare nel 2020				40.246,94			



Allegato n.3

PROGRAMMAZIONE 2020							
PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/20120				ASSUNZIONI PREVISTE ANNO 2020	TOTALE	COSTO ANNUO PROCAPITE	costo complessivo personale in servizio al 01/01/2020
Catg.	Dipe Regionali	Dipe ASSAM.	Totale			Dipe Regionali + Ex Commercio	
DIR	2	0	2	0	2	110.130,02	220.260,04
D3	11	31	42	0	42	36.870,54	1.548.562,68
D1	8	21	29	2	31	32.173,86	997.389,66
C	5	17	22	0	22	29.540,45	649.889,90
B3	5	1	6	0	6	27.623,92	165.743,52
B1	0	0	0	0	0	26.164,98	-
TOTALE	31	70	101	2	103		3.581.845,80
Cessazioni previsionali per pensionamento anno 2018							
Moretti Elio - B3		aprile		27.623,92			
Machella Enzo - B3		aprile		27.623,92			
Totale costo cessazioni anno 2019				55.247,84			
Totale costo cessazioni			100%	55.247,84			
Residuo anni precedenti				40.246,94			
Disponibilità anno 2019				95.494,78			
Costo assunzioni anno 2019				64.347,72			
Differenza residua da riportare nel 2020				31.147,06			

